

**Beleidsplan Protestantse Gemeente
te Anna Paulowna
2022 – 2025**



Voorwoord

Onze gemeente - de Protestantse Gemeente te Anna Paulowna - wil een brede kerkelijke gemeenschap zijn, een kerk-in-het-dorp en een kerk-naar-buiten, waarin plaats is voor mensen die het Christelijk geloof op verschillende manieren beleven en belijden. Onze visie en missie waarmee onze gemeente aangeeft wat zij waardevol vindt en wat ons bezighoudt, vindt u uitgewerkt op de volgende bladzijden.

Het beleid voor 2022 - 2025 behoeft de nodige aanpassingen in vergelijking met de afgelopen periode. Zo is het aantal actief betrokken jongeren verder teruggelopen. Bovendien zijn vacatures voor ambtsdragers niet vervuld. Door het langzaam teruglopend ledenaantal en de voortzettende vergrijzing die ook in onze gemeente plaatsvindt, lopen de inkomsten van vrijwillige bijdragen terug.

In een “brainstormsessie” heeft de kerkenraad nagedacht over hoe we dat praktisch kunnen vormgeven. Daar kwamen een heleboel interessante ideeën uit. Hoe belangrijk die ook zijn, het uitvoeren ervan valt of staat met de mensen die zich ervoor willen inzetten. Onze gemeente draait al jaren op een groot aantal vrijwilligers. Wij kunnen en willen niet steeds een beroep doen op dezelfde mensen. Daarom zullen de meeste interessante, leuke, praktische ideeën alleen uitgevoerd kunnen worden wanneer ook anderen zich daarvoor opgeven en willen inzetten.

Een manier om mensen aan te trekken voor eenmalige, kortdurende projecten is het gebruiken van het “Borrelboek”.

Dit beleidsplan wordt in de regel jaarlijks geëvalueerd en in de werkplannen van de colleges, taakgroepen en commissies uitgewerkt.

Commissie beleidsplan:

ds. Laura Nagelkerke, Aart Doppenberg, Jaap Bakker, Jos Slotema

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Missie en visie, uitgebreid beschreven
 - Ontwikkelingen op geestelijk en maatschappelijk gebied
3. Uitwerking van de missie en visie in beleidsvoornemens langs de volgende beleidsterreinen:
 - 3.1 Algemeen
 - 3.2 Financieel beheer door het college van kerkrentmeesters
 - 3.3 Diaconaat en Zending en Werelddiaconaat
 - 3.4 Pastoraat
 - vorming en toerusting
 - 3.5 Jeugd en jongeren
 - 3.6 Samenwerking met andere kerken
4. Informatie over de getalsmatige ontwikkeling van onze gemeente en een overzicht van de organisatie van onze vrijwilligers.
 - 4.1. Getalsmatige opbouw van de gemeente.
 - 4.2. Structuur van de kerkenraad (organogram)

1. Inleiding

Onze gemeente is een gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland, de PKN. Daarmee onderschrijven wij als gemeente de Kerkorde en de visie en missie van de PKN, zoals verwoord in het rapport “KERK 2025: Waar een woord is, is een weg” en, de visienota van september 2020: “Van U is de toekomst”. Een alinea uit de toelichting op deze visienota:

“Wat is nú de roeping voor de kerk, welke thema’s vragen onze aandacht? Het gaat allereerst om een gelovige houding, we leven uit genade. De krimp van de kerk hoeft niet te leiden tot kramp.

De toekomst is aan God. Zijn genade bepaalt ons leven. In vertrouwen op hem, met open ogen voor wat zich aandient, roept Jezus ons daar te zijn waar hij zich laat vinden. De kerk kent “twee altaren”: het ene staat in de kerk, het andere te midden van de rafelranden van de wereld.

Aan beide worden we geroepen te leven van genade. We dienen God op zondag en maandag.”

De PKN is een christelijke kerk die op haar wijze Christus probeert na te volgen. Het verhaal van het evangelie zoals dat gestalte kreeg in het leven van Jezus is haar bron. Onze gemeente maakt deel uit van de financiële en de bestuurlijke structuur van die kerk.

De Kerkorde schrijft voor (Ord.4.8.6. en 7.) dat de kerkenraad telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan moet opstellen, na daarover eerst overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle hiervoor in aanmerking komende organen van de gemeente.

Het beleidsplan is een hulpmiddel voor de opbouw en ontwikkeling van onze kerkgemeenschap en is bedoeld om te komen tot samenhangende en weloverwogen beslissingen.

Elk jaar pleegt de kerkenraad met dezelfde colleges en organen overleg over eventuele wijziging van het beleidsplan.

We hebben onderstaande procedure gevolgd om tot dit beleidsplan te komen:

1. De verschillende taakgroepen, colleges, commissies en de kerkenraad hebben in de afgelopen beleidsperiode hun werkplannen jaarlijks geactualiseerd.
2. De kerkenraad heeft tweemaal een brainstormsessie gehouden die onder andere ging over waar we met onze gemeente naar toe willen, hoe we kerk-naar-buiten willen zijn.
3. Aan de hand van een consolidatie van de aangeleverde input van alle organen is door de beleidscommissie een concept beleidsplan 2022-2025 opgesteld.
4. In de gemeenteavond van 13 oktober is de gemeente gehoord.
5. In de vergadering van de kerkenraad op 10 november 2021 is dit beleidsplan vastgesteld

Hoofdstuk 2: Missie en visie

Missie

Onze gemeente wil een brede kerkelijke gemeenschap zijn, waarin plaats is voor mensen die het geloof op verschillende manieren beleven en die daarmee elkaar aanvullen en verrijken. Wat ons bindt zijn de verhalen uit de Bijbel, die ons inspireren en ons helpen in ons verlangen om de weg van Jezus Christus te gaan.

Visie

In de concrete uitwerking van onze missie maken we gebruik het beeld van de Emmaüsgangers. Onze kerk wil metgezel zijn van mensen op hun levensweg en zichtbaar en ervaarbaar maken dat we met elkaar door het leven onderweg zijn en dat Christus, vaak verborgen, soms herkenbaar, met ons mee meeloopt.

We willen een kerk zijn die mensen binnen houdt, en hen van al het nodige voorziet zodat zij hun eigen weg gesterkt, misschien zelfs met blijdschap kunnen vervolgen. Een kerk die dorpsgenoten en passanten de kans geeft om op verhaal te komen, hun verhaal te vertellen en naar dat van anderen luisteren; die ook de mogelijkheid biedt voor beraad om samen in actie te komen; maar die ook gezelligheid, rust en ontspanning brengt.

*De volgende kernwoorden geven de identiteit van onze gemeente weer:
Kerk openstaand voor het hele dorp, openheid naar elkaar, maatschappelijk betrokken,
gastvrij en geborgenheid.*

Ontwikkelingen op geestelijk en maatschappelijk gebied

In het ontwikkelen van beleid zijn we gericht op wat er zich in onze plaatselijke gemeente afspeelt. Daarnaast is het ook belangrijk om rekening te houden met externe factoren; we staan als gemeente midden in de samenleving en zoeken naar aansluiting op de ontwikkelingen in de samenleving.

Na de toenemende individualisering gedurende de laatste decennia, merken we behoefte naar meer verbondenheid, veiligheid en zekerheid. De politiek roept de bevolking op meer zorg voor elkaar te dragen en doet een groter beroep op persoonlijke netwerken van mensen, zoals (onbetaalde) mantelzorg. De overheid komt met minder zorgaanbod, en stimuleert de naastenzorg.

De kerk kan van grote betekenis zijn in de participatiesamenleving. Het hoort bij de identiteit van de kerk om zorg te dragen voor de naasten. De kerken willen pastorale en diaconale zorg geven, dat zien we zelfs als onze primaire taak. Onze rol hierbij was in de tweede helft van de twintigste eeuw vanwege de verzorgingsstaat kleiner geworden, maar nu wordt weer meer van ons gevraagd. De toenemende individualisering en het gevoel dat we maar een klein los elementje zijn in deze grote wereld, versterkt de behoefte aan verbondenheid, veiligheid en zekerheid. Mensen snakken naar meer openheid en vastigheid. Er is meer bereidheid om deel uit te maken van een kleiner verband waar je van betekenis kunt zijn en jezelf kunt zijn.

Behoeftte aan zingeving

De ervaring van velen is dat het bepaald niet meer vanzelfsprekend is om (actief) lid te zijn van een kerkgemeenschap. Tegelijkertijd is er constante behoefte aan zingeving, normen en waarden en kan meer dan ooit openlijk worden gesproken over geloofsovertuigingen. Als het maar niet opdringerig is en mensen een eigen keuze kunnen maken. Kerkgangsters en andere gemeenteleden beschikken over steeds minder kennis van de Bijbel en zoeken naar andere wegen om de Bijbelverhalen betekenisvol te laten zijn.

Gemeenschapszin

Bovengenoemde tendensen voor de komende jaren bieden ruimte voor de gemeente van Jezus Christus. Door alles heen blijft er behoefte aan een balans tussen individualisme en gemeenschap. Als mensen kunnen we uiteindelijk niet negeren dat wat God zelf in de mens heeft gelegd, namelijk het diepe verlangen naar gemeenschap. Als gemeente van Christus willen we een zorgzame gemeente zijn. Een gemeente waarin de zorg en aandacht voor elkaar hoog in het vaandel staat. Waar gemeenteleden en dorpsgenoten een bestemming vinden in hun zoektocht naar verbondenheid en bezinning.

Hoofdstuk 3: Uitwerking van de missie en visie in beleidsvoornemens

3.1 Algemeen

Onze gemeente is een veelkleurig mozaïek van gemeenteleden met verschillende achtergrond en geloofsbeleving. Die verscheidenheid versterkt de solidariteit. We hebben elkaar nodig om kerk te zijn, in deze tijd, in ons dorp. In navolging van Christus willen wij als gemeente een scherp oog, een ruim hart en gulle handen hebben voor de kwetsbaren, dichtbij en ver weg.

Eenheid in verscheidenheid

Zoals in een mozaïek geen enkel steentje kan ontbreken en elke steen een eigen plaats, grootte, kleur en functie heeft om een gezamenlijk beeld te vormen, zo vormt de veelkleurigheid van onze gemeenteleden één samenhangend geheel. Die onderlinge samenhang is ook een opdracht en een uitdaging. In Bijbelse termen: Onze gemeente wil lichaam van Christus zijn, met vele leden, die hun diversiteit positief inzetten ten dienste van dat lichaam. Elk lid levert hieraan zijn eigen bijzondere bijdrage en daarin waarderen de leden elkaar en herkennen elkaar dusdanig dat zij weten dat zij elkaar nodig hebben.

Deze onderlinge samenhang en solidariteit zijn geen vraag maar opdracht, zodat onze gemeente gericht kan blijven op haar leven met God, met elkaar en in de samenleving waar zij deel van uitmaakt. Als kerk staan we in de traditie van belijden, vieren, dienen, leren en delen Deze traditie willen wij binnen onze gemeente gestalte geven.

Dorpskerk

Onze samenleving laat zich typeren als enerzijds diep beïnvloed door de secularisatie, anderzijds door nieuwe religiositeit en door de aanwezigheid van (aanhangers van) andere religies. Enerzijds hechten burgers aan individuele vrijheid en heeft men een grote reserve ten aanzien van bindingen aan instituten, anderzijds is er een groot verlangen naar oude en vooral wellicht nieuwere vormen van gemeenschap. Ook de moderne mens kent het verlangen naar gemeenschap. Onze gemeente staat in die samenleving.

Het bovengenoemde vraagt om een duidelijke presentie van onze kerk in het dorp. Getuigend en luisterend, vrijmoedig en dialogisch vertolkt brengen we in beeld wat ons beweegt vanuit het evangelie. Wij doen dat in oecumenisch verband en in ontmoetingen met de burgerlijke overheid.

Onze gemeente wil voor de inwoners van Anna Paulowna/Breezand en omliggende dorpskernen een zichtbare en aantrekkelijke gemeente zijn. Wij willen een herkenbare en betrouwbare partner zijn van het gemeentebestuur, het sociale domein en ieder die daarbinnen het goede zoekt voor het dorp en haar bewoners.

Beleidsvoornemens:

Versterken van de profilering van onze gemeente als deel van de leefgemeenschap in het dorp. In dit verband valt te denken aan:

- het starten van een pilot stiltecentrum in het Hervormde Kerkgebouw.*
- Invoeren van de maandelijkse tafel met voedingsproducten van de (Derde) "Wereldwinkel".*
- Het NH kerkgebouw openstellen voor het herdenken van overledenen.*
- Het vieren van openluchtdiensten op Pinksterzondag.*

Ontwikkeling van geloof en dialoog in kleine groepen

Met betrekking tot het pastoraat, de catechese en de vorming en toerusting van de gemeente is het beleid gericht op de ontwikkeling van geloof en spiritualiteit van haar leden en op gemeenschapsvormende activiteiten ten behoeve van diverse leeftijdsgroepen en themagroepen. Door de tendens van individualiteit naar verbondenheid wordt de rol van de kleine groep steeds belangrijker. Het is daarom belangrijk om te blijven investeren in groepen (huiskringen, themagroepen, voorbereidingsgroepen) en gemeenschaps- bindende activiteiten.

Beleidsvoornemens:

We stimuleren het geloofsgesprek in onze gemeente door het aanbieden, opstarten en ondersteunen van (bijbel-) kringen en groepsgesprekken.

Bestaande kringen worden aangemoedigd om door te gaan en nieuwe toerustingskringen kunnen worden geïnitieerd (concrete suggesties zijn o.a. een toerustingskring voor senioren: "Meer geluk dan grijsheid", een toerustingskring "Kennismaken met het geloof", een gesprekskring "Geloofsopvoeding voor doopouders").

Eredienst

In de erediensten klopt het hart van de kerk. Daar houden we de lofzang gaande, daar wordt het Evangelie verkondigd en vieren we de sacramenten van doop en avondmaal. De kerkenraad geeft ruimte aan de verschillende stromingen in de gemeente door (zondags) vieringen met een verschillend karakter - ook in oecumenisch verband. De liturgiecommissie bereidt samen met de predikant bijzondere diensten en vespers voor. De predikant staat open voor inbreng, ideeën en kritiek van elk gemeentelid.

Bovendien wordt de dienst iedere zondag online uitgezonden en is ook terug te kijken.

Beleidsvoornemen:

In samenspraak met de kerkenraad, zangers, zangeressen, organisten en andere muzikanten blijven we actief ruimte geven aan nieuwe vormen van muzikale begeleiding.

Vrijwilligers

De gemeente bestaat uit leden die ieder hun eigen talenten en mogelijkheden hebben. Eén van de belangrijkste taken van vrijwilligersbeleid is misschien wel het benadrukken van een goede mix van 'oude getrouwen' en 'nieuwe kortverbanders'. Deze mix is nodig voor zowel het voortbestaan van als de ontwikkeling van nieuwe creativiteit in de gemeente. Alléén met nieuwe kortverbanders zal de continuïteit verdwijnen. Alléén met een oude kern van vrijwilligers lukt het ook niet meer: zij lopen de kans op te branden.

Binnen onze gemeente zijn ruim 70 vrijwilligers actief. Het is van groot belang om zuinig te zijn op onze vrijwilligers en hen op alle mogelijke manieren te motiveren en ondersteunen. Met het toenemen van de gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers stijgt de zorg en de moeite om alle gremia bezet te houden. Met name het quotum ambtsdragers staat onder druk.

Beleidsvoornemens:

Het werven, motiveren en “uitzwaaien” van ambtsdragers en andere vrijwilligers meer gestalte geven.

Gebruikmaken van de mogelijkheid om ook met kerkenraadsleden onderling jaargesprekken te houden (Ord. 4.8.8.), evenals de exitgesprekken aan het einde van de ambtstermijn. Hier wordt nadrukkelijk geen beoordelingsgesprek bedoeld.

Zoeken naar een manier waarop we alle ingeschreven gemeenteleden eens per jaar persoonlijk, per wijk of groep kunnen benaderen. Hierbij kan tevens het bestand worden opgeschoond

Indien de komende jaren blijkt dat we als gemeente onvoldoende draagvlak hebben voor het continueren van alle activiteiten en werkgroepen, dan zullen we kritisch moeten beschouwen welke inspanningen niet langer voortgezet kunnen worden. Dit betekent dat ook dat we de beleidsvoornemens in dit concept beleidsplan kritisch moeten bekijken welke er prioriteit verdienen.

Beleidsvoornemen:

We blijven zoeken naar vrijwilligers, met name ook uit de groep minder betrokken gemeenteleden.

Ouderen

Tot op hoge leeftijd nemen ouderen vandaag de dag deel aan het maatschappelijk verkeer. Of in onze maatschappij genoeg wordt gedaan met de ervaring en de wijsheid van ouderen valt te betwijfelen en of dat in de kerk voldoende gebeurt, is ook de vraag. Van oudsher krijgen ouderen in de kerk vanuit diaconie en pastoraat relatief veel aandacht. Vrijwilligerswerk wordt ingezet om de ouderen te bezoeken en ook in het kringwerk vinden we op deze doelgroep gerichte activiteiten.

Toch staat dit reguliere ouderenwerk onder druk. Het bezoekwerk krijgt niet gemakkelijk nieuwe vrijwilligers en de ouderen zelf sluiten zich niet vanzelf aan bij de bestaande activiteiten in de kerk. Een serieus probleem bij ouderen is de eenzaamheid van hen die aan huis gebonden zijn. Gezien de voortgaande vergrijzing, de terugloop van het aantal vrijwilligers en de culturele omslag in de doelgroep is het van groot belang dat we beleid voeren om ouderen te activeren en te ondersteunen.

Beleidsvoornemen:

Intensiveren van het bezoekwerk onder ouderen in combinatie met het activeren van ouderen om deel te nemen aan activiteiten en kringen. In dit verband zal gestart kunnen worden met de toerusting kring “Meer geluk dan Grijsheid” (Jean-Jacques Suurmond, jan. 2013)

Ook zou geïnvesteerd kunnen worden in deskundigheidsbevordering rondom het thema rouw. We zullen moeten nadenken over hoe we meer betrokkenheid kunnen tonen bij het bestrijden van eenzaamheid. (niet alleen bij ouderen of rouwendenden)

We zouden in persoonlijke gesprekken met alle ouderen kunnen onderzoeken waaraan men behoefte heeft. Wellicht kunnen we dan een aantal vormen van omzien naar elkaar starten of wijzigen.

Lange termijn scenario

Als de trend van afnemende kerkelijke betrokkenheid zich in de komende jaren voortzet, zal het aantal gemeenteleden op den duur sterk afnemen. Onze gemeente lijkt daarmee een kleine gemeente te zullen blijven, die op de middellange termijn financiële problemen kan verwachten. Daarin verschilt zij niet van de andere gemeenten in de Noordkop, zodat op den duur enige vorm van samenwerking nodig kan worden.

Beleidsvoornemen:

Het eind van deze beleidsplanperiode beschikken we over een lange termijn scenario waarin verschillende vormen van samenwerking met andere gemeenten binnen de Regio zijn onderzocht. Met name zal eventuele bestuurlijke samenwerking met de P.G. te Julianadorp worden onderzocht, evenals met de Protestantse Gemeente te Wieringen.

Duurzaamheid

De maatschappelijke betrokkenheid van onze gemeente komt niet alleen tot uiting in de aandacht voor onze gemeenteleden/dorpsgenoten, onze diaconale activiteiten en onze bijdrage aan de wereldkerk. Wij willen ook bewust vormgeven aan een duurzaam, eerlijk en rechtvaardig gemeente-zijn.

3.2: Het financieel beheer door het college van Kerkrentmeesters

Volgens de kerkorde is het college van kerkrentmeesters verantwoordelijk voor de dagelijkse zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard. Het college van kerkrentmeesters voert haar taken uit in overleg en in verantwoording aan de kerkenraad. Bij de uitvoering van haar taken, doet het college van kerkrentmeesters een beroep op gemeenteleden en de vrijwilligers in de gemeente. De taken van het college zijn:

- Het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:
 - de begroting en de jaarrekening
 - het zorgdragen voor de geldwerving
 - het zorgdragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente.
- Het beheren van de gebouwen en goederen van de gemeente; het verzorgen van het personeelsbeleid en de arbeidsrechtelijke aangelegenheden, van hen die bij de gemeente werkzaam zijn op niet-diaconaal terrein.
- Het bijhouden van registers van de gemeente, waaronder de doop-rol.
- Het beheren van de archieven van de gemeente.
- Het beheren van de verzekeringspolissen.

Huidige situatie en trends

De Protestantse gemeente Anna Paulowna is een gemeente met wekelijks ongeveer 60 bezoekers aan de kerkdiensten en ca. 400 gemeenteleden.

Helaas zien we de afgelopen jaren een dalende trend van het aantal gemeenteleden, weinig aanwas van nieuwe jonge leden, afname in het kerkbezoek en een afname van de inkomsten. De kosten van het beheer en onderhoud van de gebouwen neemt toe. Ook zal de komende jaren meer werk moeten worden uitbesteed, omdat er minder werkzaamheden door de vrijwilligers kunnen worden gedaan (toename groot onderhoud en vrijwilligers worden ouder en minder beschikbaar). Omdat de begroting niet sluitend is moet er jaarlijks een bedrag uit de reserves worden gehaald. Het wordt de komende jaren een uitdaging om de inkomsten zoveel mogelijk op peil te houden.

Kerkgebouwen en pastorie

De gemeente heeft twee kerkgebouwen (Samenvaartkerk en Hervormde kerkgebouw) met bij beide gebouwen een pastorie in beheer.

De Samenvaartkerk (Molenvaart 421) is een gebouw uit 1969 en verkeert in goed onderhouden staat. Het gebouw wordt gebruikt voor de wekelijkse kerkdiensten, rouw- en trouwdiensten, vergaderingen en bijeenkomsten (zowel in- als extern).

De pastorie naast de Samenvaartkerk (Molenvaart 423) is van eerder datum (jaren dertig) en wordt bewoond door het huidige domineesgezin. De bouwkundige staat van het gebouw is slecht. Het huis wordt zo goed als mogelijk onderhouden, maar zal de komende jaren grondig moeten worden gerenoveerd of vervangen.

Het Hervormde kerkgebouw dateert uit 1856 en is een Provinciaal Monument. De kerk wordt gebruikt voor speciale kerkdiensten en daarnaast verhuurd. Er is een aantal vaste huurders en het gebouw wordt ook verhuurd voor evenementen. Het gebouw wordt goed onderhouden.

De pastorie van de Hervormde kerk wordt door KR80 gebruikt voor hun activiteiten (winkel in tweedehands goederen en boeken), De opbrengst is bestemd voor het onderhoud van het Hervormde kerkgebouw en de pastorie. Ook het inloophuis, een ontmoetingsplek georganiseerd door een derde partij, maakt gebruik van de pastorie. Een kamer boven wordt verhuurd aan een vaste huurder voor muzieklessen. Hoewel het gebouw oud is, is het onderhoud redelijk. De binnenzijde van het gebouw behoeft onderhoud.

De kerkrentmeesters hebben begin 2019 het standpunt ingenomen dat met het investeren in de beide kerkgebouwen het in de rede ligt om alle gebouwen de komende 4 tot 5 jaar (tot en met 2023/2024) in eigen beheer te houden. Voor de periode daarna zal echter een gedegen afweging moeten worden gemaakt, hoe verder op de midden en langere termijn. Dit gezien de bovengenoemde ontwikkelingen.

Beleidsvoornemens:

Samen met een externe partij de opties en scenario's in kaart te brengen voor de gebouwen van de Protestantse gemeente voor de midden en langere termijn. Dit op basis van de visie op het kerkzijn van de gemeente en de financiële mogelijkheden.

Zorgen dat de meerjarenonderhoudsplannen actueel zijn.

Predikantsplaats

De huidige predikant is aangesteld voor een 'predikantsplaats' van 80%. Deze afspraak zal met de huidige predikant worden gehandhaafd. Daarna zal beperking van de predikantsplaats of samenwerking met andere gemeenten een optie worden gezien het aantal gemeenteleden.

Beleidsvoornemen:

Tussen 2021 en 2024 zal opnieuw worden bekeken hoe de predikantplaats zal worden ingevuld.

Kerkorgel en kerkmuziek

In beide kerkgebouwen is een kerkorgel aanwezig. In de Samenvaartkerk is in 2019 een 'nieuw' orgel geplaatst. Beide orgels worden jaarlijks onderhouden.

Voor de zang wordt gebruik gemaakt van het liedboek. De liturgie wordt op de beamer geprojecteerd, zodat gemeenteleden geen liedboek in bezit hoeven te hebben. Het beamerteam zorgt voor het opstellen van de liturgie in een digitale presentatie. Het aantal vrijwilligers dat over voldoende expertise beschikt is beperkt. Aanvulling van het team is noodzakelijk, mensen zullen getraind moeten worden om de taak uit te kunnen voeren.

Kerkblad en website

De commissie PR & Mediabeleid is verantwoordelijk voor de website van de Samenvaart, de redactie verzorgt het kerkblad. Kerkblad en website zorgen voor communicatie binnen de gemeente. Het kerkblad, dat maandelijks wordt verspreid, kan ook digitaal worden ontvangen. Voor de communicatie naar buiten toe wordt gebruik gemaakt van diverse externe media.

Beleidsvoornemen:

Meer gemeenteleden stimuleren om het kerkblad digitaal te ontvangen.

De Commissie PR & Mediabeleid stelt een goede structuur op voor de in- en externe communicatie.

Archief en registers

De ledenregistratie wordt al vele jaren door een vrijwilliger met grote nauwgezetheid verzorgd. Via het ledenregister verzorgen kerkrentmeesters de geldwerving via de actie Kerkbalans in al zijn facetten en met medewerking van vrijwilligers.

In de SamenVaart beschikt de gemeente over een aparte archiefruimte.

De kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor het archiveren, het opbergen en bewaren van registers en stukken, die door kerkenraad, diaconie en kerkrentmeesters in acht moeten worden genomen. Zij benoemen een archiefbeheerder.

Beleidsvoornemen:

Het college schoont jaarlijks het archief op. Scriba beheert het archief van de kerkenraad.

Geldwerving / actie kerkbalans

De belangrijkste structurele inkomsten van de kerkgemeente zijn actie Kerkbalans, kerkveiling, activiteiten van KR80, verhuur van ruimten en collecten. Jaarlijks vindt de actie Kerkbalans plaats in januari. Deze actie zorgt voor ongeveer 60% van de inkomsten.

In de erediensten worden twee collecten gehouden. Het doel van de collecten wordt gecommuniceerd via het kerkblad en in de kerkdienst.

Jaarlijks wordt er een Kerkveiling gehouden in mei. Samen met de kerkveilingcommissie wordt gepoogd een aantrekkelijk evenement te maken van de veiling.

Ruimten in beide kerkgebouwen worden zo mogelijk verhuurd om inkomsten te genereren. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van subsidiemogelijkheden, o.a. provinciale subsidie voor het Hervormde kerkgebouw als provinciaal monument en subsidie uit de Regionale Bestemmingsreserve ten behoeve van gemeenten.

Leden die geen bijdrage geven aan de kerkgemeente worden eens in de 4 jaar benaderd.

Beleidsvoornemen:

Samenhangende informatie door het jaar heen in het kerkblad, op de website, tijdens kerkbalans en rond collecten over financiële stand van zaken.

Zoeken naar mogelijkheden om de beschikbare ruimten vaker te verhuren om inkomsten te genereren.

KR 80

Een groep kerkelijke en niet-kerkelijk vrijwilligers is sinds 1978 actief om geld bijeen te brengen voor onderhoud van het Hervormde kerkgebouw aan de Molenvaart 21 en pastorie Molenvaart 23 te Anna Paulowna. Belangrijkste bron is de verkoop van boeken, tweedehands meubelen, huishoudelijke artikelen en het organiseren van activiteiten rondom de Bloemendagen.

Deze vrijwilligers worden blijvend gesteund bij het vergaren van inkomsten. Het zoeken naar nieuwe vrijwilligers blijft noodzakelijk om de activiteiten ook de komende jaren te kunnen organiseren.

3.3 Diaconaat

De gemeente van Christus is geroepen tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in haar omgeving en elders in de wereld. Het is de taak van de diaconie de gemeente te dienen bij de uitvoering van haar diaconale opdracht en de gemeente daartoe zo veel mogelijk toe te rusten.

De diaconie probeert de liefde voor de naaste en het omzien naar elkaar praktisch gestalte te geven. Dit houdt in het geven en doen geven van zorg en hulpverlening aan mensen die dat, om welke reden ook, nodig hebben. Het kan gaan om mensen binnen de gemeente of daarbuiten, in binnenland of buitenland.

Diaconale gemeente

De diaconale taak hoort tot het wezen van de kerk. De kerkelijke gemeente is ook een diaconale gemeente. Dat betekent dat diaconaat niet alleen een zaak is van de diaconie, maar een zaak die heel de gemeente raakt. De diaconie constateert dat het diaconale aspect van de kerkelijke gemeente meer aandacht nodig heeft in de eredienst.

Beleidsvoornemens:

In overleg met de predikant zal jaarlijks ingeroosterd worden in welke diensten speciale aandacht komt voor de dienst van de kerk aan de wereld.

In het algemeen zal in de gebeden meer aandacht komen voor mensen die hulp behoeven.

We doen mee met het project in de 40-dagentijd van Kerk in Actie.

De diaconie heeft vernomen dat in de gemeente het werk van de diaconie onvoldoende bekend is.

Beleidsvoornemens:

De communicatie verbeteren. Dit onder meer op de website en het kerkblad de diaconale collecten vermelden. De diaken van dienst zal bijvoorbeeld het doel van de collecte of een lopend project toelichten.

Diaconie en ZWO

In verband met de bemensing vallen de activiteiten voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingswerk nu rechtstreeks onder de Diaconie. Zending valt kerkordelijk direct onder de Kerkenraad. In het kader van ZWO geeft de Diaconie ook aandacht aan zendingsactiviteiten.

Beleidsvoornemens:

Jongeren motiveren om aan te sluiten bij de huidige projectgroep, die bezig is met het zoeken naar een nieuw project.

Onderzocht wordt of een nieuwe groep zou willen nadenken over ZWO om daar de gemeente mee te blijven betrekken.

Directe hulpverlening aan individuele personen

De diaconie verleent directe hulpverlening in de vorm van goederen, diensten of geld via leningen of schenkingen. In de huidige samenleving wordt steeds meer een beroep gedaan op mantelzorg. Niet iedereen heeft echter een toereikend netwerk van mantelzorgers. Daarvoor zal in voorkomende gevallen gezocht worden naar vrijwilligers die een hulpvrager direct kunnen helpen en zal geprobeerd worden een groep van vrijwilligers te organiseren die beschikbaar is voor dergelijke hulpvragen.

Gedacht wordt aan taken zoals het begeleiden van personen bij ziekenhuisbezoek, assistentie bij het invullen van ingewikkelde formulieren, organiseren van een 'maatje' waarmee iemand regelmatig een activiteit kan ondernemen of een gesprek kan hebben en dergelijke. De Diaconie wil hierbij stimuleren en faciliteren om een bemiddelingssysteem tussen hulpvragers en vrijwilligers op gang te krijgen.

Beleidsvoornemens:

Met contactpersonen, Inloophuis, Gemeente, Diaconaal Platform Hollands Kroon zeker stellen dat een telefonisch meldpunt voor hulpvragen en een belijst met potentiële ondersteuners goed functioneert.

Onderzoeken of het organiseren van een "maatjes-systeem" zinvol en uitvoerbaar is, en bezien wat er al in de gemeente Hollands Kroon op dit gebied is.

(<https://www.hollandskroon.nl/inwoners/wmo-zorg-en-jeugdorganisaties-basisvoorzieningen-zorg>)

Voedselbank

In samenwerking met onze diaconie is in Hollands Kroon de voedselbank opgericht. Deze wordt jaarlijks door de diaconie ondersteund. De vraag komt vooral van vluchtelingen en mensen met schuldsanering. De gegevens zijn bij de gemeente bekend maar worden niet vrijgegeven. De gemeente, zorgkantoren en vluchtelingenwerk zullen bij eventuele cliënten op de mogelijkheid van voedselhulp wijzen. De diaconie zal blijvend financiële ondersteuning bieden voor de kosten van de infrastructuur en het transport. Vrijwilligers (ook uit onze gemeente) doen het werk.

Beleidsvoornemen:

Het ondersteunen van de Voedselbank en het bevorderen van vrijwilligerswerk.

Wet Maatschappelijke Ondersteuning

In 2005 is een start gemaakt met de invoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. De WMO heeft de overheidszorg voor financieel en sociaal zwakkeren in de samenleving primair bij de gemeenten gelegd. Aanzienlijk meer zorgtaken van Rijk en provincie worden bij de burgerlijke gemeente en bij de mensen zelf neergelegd. Mantelzorg wordt een sleutelbegrip bij het omzien naar elkaar. De diakenen zien hier een taak voor de kerkelijke gemeente.

Beleidsvoornemen:

De diaconie wil meer deskundigheid verwerven op dit terrein en via een gemeentelid de band met de WMO-raad hebben. (bijvoorbeeld door een avond toerusting door het diaconaal Platform of een WMO-ambtenaar.)

Onderhouden van contacten naar buiten

Leden van het college van diakenen nemen deel aan gesprekken met Diaconaal Platform Hollands Kroon.

Beleidsvoornemen:

Gestreefd zal worden naar regelmatige contacten met onze zuster diaconieën en Caritas.

Stimuleren, bemoedigen en toerusten van de gemeente

In de afgelopen jaren is meer aandacht besteed aan het stimuleren, bemoedigen en toerusten van de gemeente op het gebied van diaconale, missionaire en wereld diaconale zaken. Daartoe is de communicatie via het Kerkblad "De Samenvaart" uitgebreid met

maandelijkse informatie over collectiedoelen en -opbrengsten en wordt regelmatig in artikelen aandacht aan (wereld)diaconale en missionaire zaken te besteden. Dit betreft dan zowel zaken waarmee via financiële of directe steun een band is als ook andere zaken. Een andere vorm van stimuleren, bemoedigen en toerusten is het helpen bij acties die door anderen zijn ingezet, zoals de reizen naar Moldavië door jongeren en geldinzameling daartoe. Verdubbeling van opbrengsten van collectes door de diaconie voor een diaconaal doel. Diaconale projecten hebben als nevendoeel participatie en stimulering van de gemeente.

Bijdragen aan activiteiten van contactpersonen

Hoewel in het recente verleden weinig directe hulpvragen via de contactpersonen zijn gekomen wil de diaconie contact met deze behouden, daar zij de 'ogen en oren' van de kerkgemeenschap zijn. Ook wil de diaconie de contactpersonen informeren over de verandering in de zorg en de rol van de kerken daarbij.

Beleidsvoornemen:

De contactpersonen informeren over de verandering van de zorg en de rol en ambitie van de kerken daarbij.

Sociale netwerken

Voorkomen en bestrijden van vereenzaming is mede een diaconale taak. Ook Caritas deelt deze opvatting.

Beleidsvoornemen:

Organiseren van ontmoetingen met dorpsgenoten (gezamenlijke maaltijden);

Andere diaconale activiteiten

Als dienst aan de gemeente ondersteunt de diaconie de Lucas kastjes, de live stream via internet, de autodienst en bloemendienst. De bemensing wordt grotendeels onderling geregeld. In deze activiteiten met een grote individuele uitstraling gaan dienst en pastoraat nauw samen.

Het koffiedrinken wordt wekelijks na de kerkdienst verzorgd door een groep vrijwilligers.

Inzameling, bestemming en beheer van gelden

Eens per jaar wordt, gelijktijdig met de actie Kerkbalans, een jaarlijkse bijdrage gevraagd aan gemeenteleden om de verplichte afdracht voor de zending aan het dienstencentrum van de PKN te voldoen. Ongeveer de helft van de kerkdiensten heeft een diaconale collecte. In uitzonderingsgevallen kan een extra collecte worden gehouden. Bij de jeugd wordt elke maand ook gecollecteerd voor een eigen gekozen diaconaal doel.

Een deel van het vermogen is belegd in diaconale projecten.

De inzet van de diaconie was om de koopkracht van het vermogen van de diaconie op peil te houden. Dit hield in dat, afhankelijk van de inflatie, een deel van de rente-inkomsten over het vermogen, tot een maximum van de volledige rente-inkomsten, daarvoor beschikbaar werd gesteld. Gezien de ontwikkelingen van de afgelopen jaren kan er niet altijd meer aan deze wens worden voldaan en zal een gedeelte van het vermogen worden besteed aan diaconale projecten.

Collectiedoelen worden vooraf per kalenderjaar ingeroosterd aan de hand van een projectenlijst en de door Kerk in Actie aanbevolen collecten. Hierbij zal de diaconie ruimte blijven claimen voor door zichzelf vastgestelde doelen, ook al neemt het aantal landelijk

'aanbevolen' doelen vanuit de PKN en Kerk in Actie jaarlijks toe. De collectiedoelen tijdens jeugddiensten worden in overleg met de jeugd vastgesteld.

Een belangrijk aspect blijft de financiële bijdrage aan noodhulp, nationaal, maar vaak ook internationaal. De diaconie begroot daarvoor jaarlijks een bedrag en maakt zo nodig extra geld beschikbaar via specifieke geldwerving. Ook intensivering van lokale diaconale activiteiten kan gepaard gaan met extra uitgaven.

Het Regionaal College voor de Behandeling van Beheerszaken van de PKN houdt toezicht op het beleid, de begroting en de jaarrekening van de diaconie. Voor ingrijpende veranderingen ten aanzien van diaconaal bezit moet toestemming gevraagd worden. De begroting en de jaarrekening van de diaconie hebben de goedkeuring van de kerkenraad nodig en liggen ter inzage voor gemeenteleden.

Beleidsvoornemens:

Onderzoek hoe de diaconale gelden gebruikt kunnen worden voor plaatselijke diaconale projecten.

3.4 Pastoraat, vorming en toerusting

Als gemeente van Christus zien we als belangrijke kerntaak het 'omzien naar elkaar en zorgen voor elkaar'. Deze kerntaak van de gemeente wordt in het bijzonder behartigd door de ouderlingen, die met de predikant en de contactpersonen regelmatig in gesprek zijn.

Pastoraat

We onderscheiden vier vormen:

- a. Het omzien naar elkaar binnen de gemeente en daarbuiten door alle gemeenteleden. Deze vorm van onderling pastoraat is bepalend voor de identiteit en de sfeer in de gemeente. Het behoort tot de taken van de kerkenraad om langs allerlei wegen de gemeenteleden uit te dagen om vorm te geven aan de betrokkenheid op elkaar.
- b. Gemeentepastoraat: een gericht en georganiseerd omzien naar de gemeenteleden. Dit gebeurt in de wijkteams en door de ouderlingen en contactpersonen in hun wijken.
- c. Door wijkavonden of andere bijeenkomsten, door bezoekwerk onder alle gemeenteleden of onder bepaalde categorieën, bij bepaalde momenten in het kerkelijk jaar (Kerst, Pasen), bij verhuizing (afscheid- en welkomstbezoek), bij 'scharniermomenten' in het leven: doop, belijdenis, huwelijk, jubilea en overlijden.
- d. Bijzonder pastoraat door de predikant in bepaalde omstandigheden en bij bepaalde gebeurtenissen in het leven van gemeenteleden (crisispastoraat en huisbezoek). De ouderlingen en bezoekers vanuit wijkteams vervullen hierbij een belangrijke signalerende rol.

Beleidsvoornemens:

De kerkenraad neemt zich voor kennis te nemen van nieuwe vormen van pastoraat, bijvoorbeeld groepspastoraat aan rouwenden.

Blijvend moet worden gezocht naar nieuwe wegen om gemeenteleden met elkaar in contact te brengen (waarbij activiteiten een hulpmiddel kunnen zijn). Ook het contact met leden van de katholieke parochie zou in deze aandacht meegenomen kunnen worden, bijv. in relatie tot de gezamenlijke diensten.

Tot het gemeentepastoraat behoort ook het bezoekwerk door ouderlingen in hun eigen wijk, dit na overleg met de betreffende contactpersoon (zie ook hieronder over verschillende typen bezoekwerk). Van oudsher kleeft aan het 'ouderlingenbezoek' een bepaalde ambtelijke inzet

en de verwachting dat geloof en kerkelijke meelevendheid de enige gespreksonderwerpen zijn. Ongewild kleurt dit het ambt en vormt het een obstakel om ouderling te worden.

Beleidsvoornemen:

We plaatsen het bezoekwerk van ouderlingen en medewerkers, gedwongen door teruglopend aantal ouderlingen en contactpersonen, in een breder kader van gemeentepastoraat, zonder bij voorbaat bepaalde thema's of een bepaalde kwaliteit van het gesprek aan bepaalde mensen of ambten toe te wijzen.

Wijken

De 5 wijken, onderverdeeld in secties, hebben, waar mogelijk, ieder een ouderling of een coördinator en enkele gemeenteleden voor het bezoekwerk: de contactpersonen. Hieraan is ook een diaken toegevoegd. Daarmee is het niet meer vanzelfsprekend of noodzakelijk dat in ieder wijkteam altijd een diaken deelneemt. Ook hier vormt het aantal pastorale ouderlingen een uitdaging!

Bij het bezoekwerk kan het gaan om in gesprek te gaan met nieuw ingekomen leden (verwelkoming, betrokkenheid en interesse, basisgegevens voor kerkelijk bureau), jongeren (dit bezoekwerk gebeurt niet systematisch), ouderen, jonge gezinnen (bijv. rond doop, geloofsopvoeding, catechese) en bij bijzondere gelegenheden. Daarnaast verlenen de contactpersonen hand- en spandiensten bijv. bij de actie Kerkbalans en ontwikkelen zij activiteiten binnen de wijk, zoals een koffiebijeenkomst of een (mini-) wijkavond of en groothuisbezoek. De predikant is zoveel mogelijk betrokken bij de wijkteams.

Beleidsvoornemen:

Zorgdragen dat de wijkteams beschikken over minimaal 5 contactpersonen en een pastoraal ouderling.

Bijzonder pastoraat op verzoek

Eén van de opdrachten van de christelijke gemeente is, om betrokken te zijn op mensen die te maken hebben met nood en dreiging van allerlei aard, zoals onder andere situaties van ziekte waarin mensen psychisch of lichamelijk lijden. Er zijn veel manieren waarop aan deze betrokkenheid vorm wordt gegeven en die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn: gebed (liturgie), aandacht (pastoraat) en ondersteuning (diaconaat).

In onze gemeente kunnen ook levensverbintenissen van twee personen, anders dan in een huwelijk van man en vrouw, als een verbond van liefde en trouw voor Gods aangezicht worden gezegend. Voorwaarde is dat tenminste een van de betrokkenen lid is van onze gemeente.

Beleidsvoornemen:

Ziekenzegening en ziekenzalving worden in de bijbel genoemd. Deze twee liturgische handelingen die de nabijheid van God (extra) benadrukken. Onderzoeken of deze handelingen kunnen plaatsvinden in een (speciale) dienst. (Zegenen bij stervenden in privékring doet de predikant al met enige regelmaat. Voor een verzoek tot zalving zou zij vanuit oecumenisch perspectief zeker open staan.)

Vorming en Toerusting

In elke vergadering van de kerkenraad wordt bij de opening aandacht besteed aan een bezinningsthema, dat vaak ook een vormend karakter heeft. De predikant geeft zoveel mogelijk leiding aan deze toerusting. De activiteiten op het terrein van vorming en toerusting van gemeenteleden worden door de taakgroep Vorming & Toerusting gecoördineerd en

jaarlijks samen met de kerkenraad geëvalueerd. Het starten of beëindigen van kringen wordt gemeld in de kerkenraad.

Beleidsvoornemen:

In overleg met de Raad van Kerken, Anna Paulowna zal worden gezocht naar mogelijkheden om toerustingsactiviteiten gezamenlijk op te zetten.

3.5 Jeugd en jongeren

De leef- en belevingswereld van jeugd is een andere dan die van volwassenen. Uit onderzoek blijkt dat in de leefwereld en het geloof van jongeren een aantal belangrijke elementen naar voren komen:

- jongeren hebben wel behoefte bezig te zijn met zingeving, maar kerk en geloof blijken daarvoor vaak irrelevant te zijn;
- jongeren hebben een overvloed aan keuzemogelijkheden in hun leefwereld, de kerk moet dus in zekere zin concurreren met andere mogelijkheden;
- jongeren maken weinig gebruik van overgedragen geloof. Vaak nemen zij opvattingen van hun ouders ten opzichte van geloven over als vorm, zonder dat ze daar een eigen inhoudelijke invulling aan kunnen geven of in verband kunnen brengen met eigen levenservaringen.

We willen een kerkgemeenschap zijn voor iedereen, voor jong en oud. Gods belofte aan deze wereld geldt immers voor iedereen. We willen ons bij onze activiteiten niet beperken tot onze "eigen" groep, ook niet in het jeugd- en jongerenwerk. We zijn als gemeente laagdrempelig en naar buiten gericht. Onze gemeente wil in heldere taal aan jongeren duidelijk maken wat het christelijk geloof inhoudt. Op een open wijze, zonder krampachtigheid. De gemeente is betrokken en gastvrij. Naar jongeren toe betekent dit dat er echt geluisterd wordt, en dat (speel)-ruimte voor hen gecreëerd wordt.

Wij hebben als gemeente te maken met een duidelijke trend:

- het aantal kinderen in de leeftijd van 0-18 neemt gestaag af;
- de betrokkenheid van kinderen in de middelbare schoolleeftijd neemt af;

Kinderoppas

De kinderen (tot 4 jaar) worden tijdens de dienst op zondag opgevangen door een oppasouder en/of een hulp-jongere zodat ouders de gelegenheid hebben om de kerkdienst te bezoeken. Hoewel de groep ouders die hiervan gebruik maken gering is, blijft het belangrijk om deze voorziening de komende jaren te handhaven.

Minivaart

De minivaart wordt georganiseerd voor de kinderen uit de groepen 1 t/m 6 van de basisschool (leeftijd 4 t/m 10 jaar). Zij ontmoeten hun leeftijdsgenoten tijdens de kerkdienst en luisteren naar Bijbelverhalen die op een speelse en toegankelijke manier aangeboden worden. Er worden speciale projecten georganiseerd rondom Advent, Kerst, de 40-dagentijd, Pasen en Pinksteren. Verder is er een overstapdienst voor de groep 8-ers die naar de middelbare school gaan.

Youth Together

Voor de jeugd van 11 – 14 jaar willen we één keer per twee weken een bijeenkomst organiseren waarbij de volgende elementen zullen terugkomen: Fun, Food and Faith. Deze activiteit draagt ook sterk bij aan het open karakter van onze gemeente; alle kinderen uit het

dorp van zijn van harte welkom. Dit is een nieuw initiatief, dat we vooral ook interkerkelijk aan het oppakken zijn.

Filmvaartje

Voor de jeugd van 15 – 18 jaar willen we in ieder geval 4 keer per jaar een filmavond organiseren, gericht op ontmoeting, gezelligheid en groepsvorming. Ook deze activiteit zal expliciet open gesteld worden voor jeugd van buiten onze gemeente.

Beleidsvoornemen

Meer jeugd, ook niet kerkelijk uitnodigen voor deze activiteit.

Jeugd(kerk)diensten

Jaarlijks wordt er een jeugddienst georganiseerd door de leiding en de jongeren, samen met de predikant. De jeugdkerkdienst wordt gehouden in de kerk en heeft de opzet van een jeugdkerk.

Tevens wordt ernaar gestreefd om jaarlijks in enkele normale diensten jongerenmomenten op te nemen. Dit zijn momenten waaraan jongeren deelnemen / meewerken, in de vorm van het voorlezen van een tekst, het spelen van een sketch of het maken van muziek. Door de jeugdkerkdiensten en de jongerenmomenten worden jongeren meer betrokken bij de dienst en zo hopelijk ook voor hen aantrekkelijker.

In het werkplan “Jeugd en Jongerenwerk” worden jaarlijks de plannen voor het komende jaar opgesteld. Het plan wordt door de kerkenraad besproken en vastgesteld.

3.6 Samenwerking met andere kerken

Raad van Kerken, Anna Paulowna

Deze wordt gevormd door de parochie O.L. Vrouwe Praesentatie in de Spoorbuurt, de parochie Sint Jan in Breezand en onze gemeente. Het Oecumenisch Beraad heeft als haar doelstelling geformuleerd:

“Vanuit de gedachte dat zowel katholieken als protestanten in één en dezelfde God geloven, proberen we samen te groeien in het geloof. Dit door met elkaar in gesprek te gaan en van elkaar te leren: wie God is, wie wij zelf zijn en hoe wij in het geloof en het leven staan; hoe wij samen ons geloof gestalte kunnen geven in de (dorps-)samenleving. Het gaat om het gezamenlijk bezig zijn met God, met elkaar en met de wereld.”

- De Commissie Liturgie: hier ligt het accent op vieren. Dit krijgt vorm in 3 oecumenische zondagsdiensten per jaar.
- De Commissie Vorming en Toerusting: dit betreft het aanbod van cursussen, groepen en kringen. Het godsdienstonderwijs op de openbare basisschool valt ook onder deze commissie. Het godsdienstonderwijs wordt gegeven door de predikant.

Het succes van de oecumenische samenwerking is voor een groot deel afhankelijk van een goede communicatie tussen de groepen en van een goede voorlichting aan gemeente en parochie. Groei van deze activiteiten en contacten is alleen mogelijk als er steeds bij elke activiteit in de gemeenschappen wordt overwogen of het samen of apart moet gebeuren.

Beleidsvoornemen:

Als gevolg van de huidige ontwikkelingen in de Katholieke Kerk zal in de nabije toekomst creatief nagedacht moeten worden over welke vormen van samen vieren realiseerbaar zijn.

Regiobijeenkomsten

Onze gemeente maakt deel uit van de classis Noord-Holland. Vanwege de grootte van deze classis is hij onderverdeeld in ringen. Onze gemeente behoort tot de Ring "Noordkop", bestaande uit 18 gemeenten. Tijdens bijeenkomsten van de Ring ontmoeten gemeenteleden uit buurgemeenten elkaar. Drie keer per jaar is er zo'n ontmoeting, steeds in een andere kerk, steeds een ander thema. En daarbij is iedereen van harte welkom. De uitnodigingen voor deze bijeenkomsten worden verstuurd door de scribe van de classis, gepubliceerd in het kerkblad en geplaatst op de website.

4. Informatie over de getalsmatige ontwikkeling van onze gemeente en een overzicht van de organisatie van onze vrijwilligers. (organogram)

4.1. Demografische opbouw van de gemeente.

Update: 28 augustus 2021

Belijdende leden	2016	2017	2018	2019	2020	2021
20-30	1	1				
30-40		1	1	1	2	1
40-50	12	11	9	7	7	8
50-60	40	34	27	18	17	15
60-70	90	85	76	75	66	61
70-80	75	85	84	83	75	78
80-90	35	36	44	47	45	40
90-100	7	6	4	5	11	9

Sub totaal	260	259	245	236	223	212
------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Doopleden	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0-10	7	4	3	6	5	5
10-20	31	33	37	29	28	26
20-30	39	34	27	27	27	24
30-40	24	26	27	26	24	21
40-50	31	33	34	28	25	23
50-60	37	36	36	37	38	36
60-70	28	30	26	23	22	23
70-80	11	13	14	14	12	12
80-90	7	7	6	4	6	5
90-100	1	1	2		2	2

Sub totaal	216	217	212	194	189	177
------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Totaal	476	476	457	430	412	389
--------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Dit is de stand per 28 augustus 2021. Een afname met 23.

(In de jaren 2016 t/m 2020 liep het aantal doop- en belijdende leden terug met 64. Gemiddeld met 12 per jaar.)

